



# L3HARRIS™

**INFORMATIVA PRIVACY**  
*ex art. 13 del Regolamento UE 679/2016*  
*e delle applicabili disposizioni in materia di privacy*

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali (“**Regolamento**”) e di ogni altra disposizione e/o normativa, nazionale e/o comunitaria, applicabile in materia di protezione dei dati personali, Calzoni S.r.l., con sede in Via A. De Gasperi, 7 - 40012 Calderara di Reno (BO), Titolare del trattamento (“**Società**” o “**Titolare**”), La informa che i dati personali (“**Dati**”) da Lei forniti in occasione della Sua candidatura ovvero altrimenti acquisiti nell’ambito del colloquio con la nostra Società, potranno formare oggetto di trattamento nel rispetto di quanto segue.

## **1. Finalità del trattamento, e base giuridica del trattamento**

La Società raccoglie e tratta dati personali a Lei riferibili per finalità di ricerca e di selezione del personale. Le informazioni trattate sono necessarie per l’esecuzione delle attività di ricerca e selezione da parte della nostra Società (es. anagrafica, informazioni curriculari, precedenti esperienze lavorative, appartenenza a categorie protette, etc.), per la valutazione oggettiva e qualificata della Sua persona, anche tramite punteggi espressi manualmente o informaticamente, in funzione del ruolo per il quale è in corso una procedura di selezione, nonché per le attività strettamente connesse a dette finalità, quali ad esempio per contattarLa durante la procedura di selezione. Di seguito Le illustriamo gli scopi per i quali i Dati sono trattati nonché la base giuridica che legittima il relativo trattamento.

La Società tratta i Dati per:

(i) La presa in carico e la valutazione della Sua candidatura.

La base giuridica del trattamento, in questo caso, è la gestione della Sua candidatura da parte della Società ai fini della selezione e della eventuale conclusione di un rapporto di lavoro o di collaborazione.

(ii) finalità connesse all’adempimento degli obblighi di legge, regolamenti, normative nazionali e comunitarie nonché disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge.

La base giuridica del trattamento dei Dati trattati per questa finalità è l’adempimento di obblighi previsti dalla legge e dalle normative applicabili.

Per il perseguimento delle finalità sopra illustrate, la Società tratterà i Dati c.d. “*personali*” (e.g. anagrafica, dati di contatto, esperienze professionali, competenze, autovalutazione da Lei spontaneamente espressa). Tuttavia la Società in specifici casi potrà richiedere e trattare, nei limiti di quanto previsto da specifiche disposizioni di legge, Dati c.d. “*particolari*”, vale a dire dati relativi allo stato di salute (es. appartenenza a categorie protette). Il trattamento di queste ultime tipologie di Dati, necessario per le finalità di selezione e valutazione del suo profilo, è giustificato da obblighi di legge in materia di assunzione a cui è tenuta la Società.

Premesso quanto sopra, la Società acquisirà e utilizzerà i dati personali e le informazioni da Lei fornite per la candidatura, inclusi i dati contenuti nel CV, per le finalità di selezione e gestione della stessa. Ad ogni modo, La invitiamo a non inserire nel Suo CV e/o comunicare alla Società in sede di colloquio dati di natura “particolare” o sensibile (es. relativi allo stato di salute, opinioni politiche, vita sessuale, etc.), se non quelli strettamente necessari ai sensi di legge per le finalità di selezione e valutazione del CV. La Società non terrà conto di eventuali dati non necessari a detti fini.

## **Natura del conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento**

Per l’esecuzione delle finalità sopra elencate, il trattamento dei Dati è necessario e il mancato conferimento degli stessi comporta l’impossibilità di procedere alla valutazione della candidatura.

## **2. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati**

I Dati non saranno diffusi e potranno essere comunicati, per le finalità di cui sopra, a dipendenti incaricati al trattamento dei dati, alle società di selezione del personale di cui si avvale la Società per lo svolgimento delle attività di *recruiting*, che tratteranno i Dati in qualità di autonomi titolari del trattamento e potranno essere trasferiti all’estero sia in paesi appartenenti che non appartenenti all’Unione Europea, sempre all’interno delle finalità sopra indicate, anche nell’ambito di società appartenenti e/o collegate al medesimo Gruppo societario della Società (es. capogruppo L3 Technologies Inc. stabilita in USA, ai fini

della gestione dell'infrastruttura IT, sistemi, software e programmi in qualità di responsabile, nonché L3Harris, anch'essa stabilita in USA, per finalità di gestione amministrativa e di business, in qualità di titolare). In particolare, in caso di trasferimenti di dati personali extra-UE, la nostra società adotta le misure previste dal Regolamento per legittimare tali trasferimenti, e specificamente la stipulazione di appositi Data Transfer Agreement incorporanti le clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea. Lei potrà ottenere maggiori informazioni su detti trasferimenti rivolgendosi ai recapiti sotto indicati.

### **3. Criteri di conservazione dei Dati**

I Dati da Lei conferiti saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per lo svolgimento delle attività connesse e strumentali alle stesse, come indicate al precedente paragrafo 1, e saranno cancellati al venir meno degli scopi per i quali sono stati raccolti e trattati. In particolare, in caso di selezione positiva e assunzione, i dati saranno conservati e utilizzati ai fini dell'instaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro, come indicato nell'apposita informativa che Le verrà sottoposta. Al contrario, in caso di mancata assunzione i Dati raccolti per le finalità di ricerca e selezione del personale saranno conservati dalla Società per 18 mesi dal conferimento degli stessi. La Società in questo periodo si riserva la facoltà di contattarLa nel caso il Suo profilo professionale potesse essere ritenuto adeguato rispetto ad altre posizioni lavorative. Decorso detto periodo i Dati conferiti verranno cancellati.

### **4. Diritti degli interessati**

La informiamo che Lei potrà esercitare, nei casi espressamente previsti dal Regolamento, i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento ed in particolare:

- (i) chiedere la conferma che sia in corso il trattamento dei Dati e, in tal caso, chiedere al Titolare l'accesso alle informazioni relative al trattamento medesimo;
- (ii) chiedere la rettifica dei Dati inesatti o incompleti;
- (iii) chiedere al Titolare la cancellazione dei Dati;
- (iv) chiedere la limitazione del trattamento;
- (v) chiedere di ricevere, in un formato di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i Dati che La riguardano o di ottenere la trasmissione diretta ad altro titolare, ove tecnicamente fattibile (c.d. "portabilità dei dati").

Lei ha, inoltre, il diritto di opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei Dati che la riguardano.

L'esercizio dei predetti diritti può avvenire inviando una richiesta all'indirizzo e-mail [Calzoni.Privacy@L3Harris.com](mailto:Calzoni.Privacy@L3Harris.com).

Infine, qualora ritenga che il trattamento dei dati forniti violi la normativa in materia di protezione dei dati personali, Lei ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

### **Il Titolare del trattamento**

**Calzoni S.r.l.**

